

LE BULLETIN D'INFOS DES ÉLEVEURS DE TÊTES NOIRES

SAR HITZA – ÉDITO



« Otoi ez ahantz, gure esnea, gasna bilakatzen dela
Ez da likido xuri bat baizik, ainitzek uste bezela
Ardi gaixoek, hausnarka dute, pasatzen ainitz denbora
Belarrarekin, egina bada, gasna ez da hantzen hola !

Ta gasna onak, saldu behar du, egin ahala kario
Laborariak bizi behar du, in lanaren ondorio
Horretarako, guk baditugu, hamarnaka istorio
Mendi berdeak, ta maskaroak, argazkitan zer gehio

Zoin ederra den gure mendia, hori ote da artzaintza ?
Iduritzen zaut, leku hoietan, galtzen ari dela hatsa
Eta gainera, erran daukute, ttipituko da laguntza
Sor marka berri bat behar dea, laguntzeko buru beltza ? »

Peio Eliceits

AURKIBIDEA – SOMMAIRE

SELEKZIO XEMA	o. 2
ARTZAINEN ENPLEGU BOLTSA	o. 3
BURU BELTZAREN EKOIZPENAN	o. 4
XIBEROAN BURTÛTIK ERAISTEA	o. 4
ARTZAINEN LEKUKOTASUNAK	o. 5
BURU BELTZAKO EGUNEROKOA	o. 6
URTE SARIA	o. 6
IRAGARKIAK	o. 6



EGUTEGIA – AGENDA

FORMATIONS PROPOSEES PAR BLE :

18 Février et 25 Février : Formation « s'approprier la méthode Obsalim » en ovin.

19 Février : Formation « fabriquer des compléments alimentaires animales à base de plantes ».

7 Mars et 2 Mai : Initiation à l'homéopathie en élevage

8 Mars : Perfectionnement Homéopathie en élevage

14-15 Mars : Initiation à l'ostéopathie animale

19-20 Mars : Formation « communication animale »

21 Mars : « Comment accompagner la mort des animaux d'élevage »

*Renseignements et inscriptions auprès de
Charlène Cros (BLE) : 06.27.13.32.34*

Buru Beltza elkarteak egun 95 bat kide elkartzen ditu, eta problematika ezberdinak lantzen ditu. Hauen barne delarik selekzio molde berri baten lekuan emaitza. Zonbait urtez esne kantitate neurtzeak baliatuak izan dira buru beltzdundak gisa hortako tresnekin lanean hasi dituzten. Lan tresna ona izaiten ahal zela ohartu gira eta ideia urrunago eramaiteko nahiarekin ondoko bilana egin dugu: mendian ibiltzen diren etxaldeek egokitu beharko litekeela, eta problema pausatzen zuten punduen hobetzeko manera bat atzeman behar zela. Problema pausatzen zuten puntu horiek ardiaren klasa ez kondukan hartua, esne kantitate neurtze kopurua eta bortxazko inseminazioa zirelarik besteak beste.

Karia hortarat europa mailako diru laguntza plano bati erantzun dio elkarteak, 2019tik 2021rat lekuan jarriko dena.

Hiru urte horiek baliatuak izanen dira selekzio lan molde berri baten lekuan ezartzeko eta entseatzeko. Hiru ardatz nagusi ateratzen dira, lehenik selekzio manera berri bat sortu behar dela dener egokitua; klasa, ruztizitatea, esnearen kalitatea eta kantitatea, eta « marge brute » delakoa konduta hartzen dituen.

Ondotik etxaldeek arteko lotura hobetzeko manera berriak, inseminazioa bortxazbaliatu gabe.

Eta azkenik esne kantitateen neurtzeko kopurua moldatzea gehienek adosten duten heinean.

Diru laguntza plano hortan Buru Beltza elkarteak, IDELE, INRA eta CDEOekin lanean ariko da, bakotzak bere gaitasunak ekarriz.

Selekzio « xema » berri hortan, hiru urte ukanen ditugu gauzak lekuan ezartzeko, eta hainbat entsegu egiteko. Bost kriterioak bakotza bere alde landuak izanen dira eta gaitasun teknikoak dutenek hipotesia ezberdin batzuek proposatuko dauzkigute. Guk hautatu beharko dugu zein kriteriotan dugun indar gehienik eman nahi, eta ondoriz gure artaldeetan fiteenik hobetu nahi. Adibide bat hartzeko, ardiaren klasa neurtua izanen da, (hainbeste denboraz landu eskuairari esker) eta guri izanen da nota horren inportatziaren deliberatzea index berriaren. Index berri horrek orain arte baliatuarekin ez du loturarik ukanen eta helburua da denen kabaleak indexatuak izaitzea beren indar eta ahuleziekin. Emeki emeki denak hobetzeko.

Index berri hortako kriterio batzuek ez dira oraindik arraz definituak, marge brute, esne kalitate, edo ruztizitate... Ondoko hiru urteak neurtu nahi dugunaren hautatzeko baliatuko dira. Adibidez ruztizitatea dea mendian gehienik egoiten dena? guttienik mehatzen dena? Hori guziaz da 3 urtez lekuan ezarri beharko duguna.



Bestalde xema berria untsa ibil dadin eta kriterioak segurrak izan ditezten, etxaldeek behar dute beren arteko lotura azkartu, erran nahi baita, hemen onak ateratzen diren ardiaren aitek behar dutela han ere ber gauza frogatu: hortarako orain arte baliatua zen tresna bakarra inseminazioa zen. Berrikuntza bat bada arlo hortan eta genomikari esker, antxu eta marroetan odol hartzeak eginez, bakotxaren aita zoin den jakinen da. Bi abantaila ditu tresna horrek, lehenik artaldeak osorik arkalaratzen ahal dira adibidez mendian, bereizten arizan gabe, lana ainitz errestuz, eta odol hartzeak eginak dira antxuetan, hots saldo ttipituan. Helburua izanki marroak etxaldez aldatzea urte guziz denek ber santzak ukaiteko gisan. Marroak ez dira laborariarenak izanen baina kolektiboak eta alokatuko litaizke sasoin batentzat.

Nahiko dutenek inseminazioa ere baliatzen ahalko dute baina ez da bortxazkoa izanen.

Lan molde hori da berrikuntza handia, gure etxaldeek ibilmoldea errespetatzen baitu, bortuko artaldeetan selekzio lana errexten eta kolektiboki ahalbidetzen baitu.

Azkenik INRA eta IDELE-ari esker, ardiaren gaitasunen neurtzeko manerak berrikusiak izanen dira eta arraza batzuek bezala kontsideratuak ziren puntuak hobetuak, denek konpromisu bat eginez. Esne kontrola kantitatea berrikusia izanen da eta orain arteko xeman ziren 6 kontrolen ordean, zenbat egin behar diren jakiten lagunduko gitezte bi egiturek horiek. Ondoko hiru urteetan, 3, 4 edo 5 kontrola egitea egokiena den jakinen dugu, eta denen artean adostuko dugu zehaztasuna eta egingarritasunaren heina nun den.

Lan guzi hunen helburua da sortuko den xema berriak gure ardiak alda ditzan emeki emeki ederrago eta hobetoak izaitzeko gisan. Gogoan atxikiz hala ere beti mendiari lotuak diren sistemetan ari girela eta arraza egoera hortan dela hoberena. Inportatzia handia du horrek lehentze xema bat baita gure lan moldeak adaptatuko, ez eta kontrakoak. Gure arrazak dituen aberastasunen azkartzeko helburua du, eta xema horri esker dugu untsa biziartzten gituden ardi eder esnadun eta mendikaria selekzionatu eta partekatu behar.

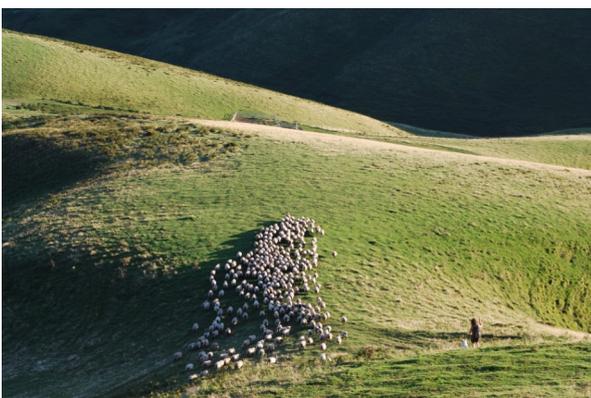
La Bourse d'Emploi des Bergers est opérationnelle depuis le printemps dernier, avec la mise à disposition de notre animatrice à mi-temps sur ce projet. Ce dispositif est porté par Buru Beltza en partenariat avec l'association des éleveurs transhumants des 3 vallées béarnaises et l'association des bergers-salariés du département, et a pour missions :

- De répondre aux besoins en main d'œuvre salariée des éleveurs transhumants à la fois en période d'estive et en bas sur les exploitations
- Et, d'accompagner les parcours professionnels des bergers-salariés qui souhaitent s'ancrer dans nos vallées.

De manière plus concrète, la Bourse d'emploi centralise, été comme hiver, les offres d'emploi (de courte comme de plus longue durée, et les offres de remplacement) proposées par les éleveurs ainsi que les candidatures des bergers salariés, et assure des mises en relation entre éleveurs et salariés selon les profils et les demandes. Elle joue aussi un rôle de relais d'information (convention collective notamment) et de mise en lien avec des structures de l'emploi (*pôle emploi, structures réalisant les démarches administratives liées à l'embauche, groupements d'employeurs, etc.*) et de la formation (*CFPPA, Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification, structures du réseau Arrapitz et autres...*) en fonction des besoins.

Une vidéo, réalisée par Kanaldude, présente en quelques minutes les objectifs et le fonctionnement de la Bourse d'Emploi : https://www.youtube.com/watch?v=UOSGO_fj1wI

Pour favoriser l'échange entre éleveurs sur les questions d'embauche et d'organisation du travail en bas comme en estive, la Bourse d'Emploi animera cet hiver en partenariat avec l'AFOG des soirées de discussion autour de ces sujets. Trois réunions seront organisées entre Février et Mars 2019, sur les secteurs de Cize/Ostibarret, Soule et Baigorry. Les dates vous seront communiquées par mail prochainement.



Malgré une mise en place assez tardive du dispositif cette année (Avril 2018), les premiers résultats sont encourageants. Pour la saison d'estive dernière, la Bourse d'Emploi a été sollicitée par 31 éleveurs transhumants (dont 7 éleveurs du Pays Basque) et 31 bergers-salariés à l'échelle des vallées basques et béarnaises.

Concernant la saison d'hiver, la demande a été importante du côté des bergers-salariés : après l'estive 26 salariés à la recherche d'un emploi en élevage sur le département ont contacté la Bourse. Parmi eux, 13 avaient déjà sollicité la Bourse d'Emploi pour une estive et 12 recherchaient en fin d'estive un emploi spécifiquement au Pays Basque. Côté offres, sur le secteur Pays Basque, 11 éleveur(s) à la recherche d'un salarié pour l'hiver (embauche classique ou remplacement) sont entrés en contact avec la Bourse d'Emploi (via Lagunak notamment).

Pour que cet outil soit utile au plus grand nombre, nous comptons sur vous pour faire connaître ce dispositif. Le bouche-à-oreille est le plus efficace des moyens de communication ! De plus, si vous réfléchissez vous-même à une embauche (ponctuelle, sur plusieurs mois, ou l'année, seul ou à plusieurs) contactez-nous, nous étudierons ensemble vos besoins et les options qui pourraient être envisagées .

Voici les coordonnées de la Bourse d'Emploi :

Tél (Marie) : 06.75.88.64.51

Mail : emploibergers64@gmail.com

Page facebook : « Emploi Bergers Pyrénées Atlantiques »

Pour finir, voici quelques chiffres présentant l'emploi des bergers-salariés sur le département. De manière général, le nombre d'embauche en estive augmente chaque année. En 2018, il y a eu 87 embauches en estive sur le département : 51 en Béarn et 36 au Pays Basque (chiffres de la Cellule Pastorale et de EHLG). L'augmentation des embauches est flagrante, en 2016, il y avait 26 embauches en estive au Pays Basque. Ce chiffre est passé à 36 embauches cette année, soit une augmentation de 10 postes de bergers en 2 ans.

Voici le détail des embauches par vallée cette année :

	Pays Basque (=36 embauches)		
Vallées	Baigorry	Cize	Soule
Nb de salariés	3	18	15

BURU BELTZAREN EKOIZPENAK – VALORISATION DES PRODUITS

Dans l'objectif de nourrir les réflexions sur le travail collectif qui pourrait être envisagé autour de la valorisation des produits de tête noire, nous profitons de l'envoi de ce Bonet Beltz pour vous faire parvenir un questionnaire à nous renvoyer. Ce questionnaire a pour but de récolter vos attentes et vos besoins par rapport à ce sujet, et d'avoir une vision d'ensemble des modes de valorisation et de commercialisation des exploitations en têtes noires. Vos retours et vos contributions serviront de base de réflexion pour identifier les pistes de valorisation collective qui pourraient être imaginées à l'avenir pour les produits issus des élevages de têtes noires.



Ce travail prospectif fait suite aux échanges qui ont eu lieu lors des réunions du groupe de travail sur la valorisation des produits qui s'est réuni deux fois en début d'année dernière, et à la décision du conseil d'administration de faire de cette thématique une des priorités de l'association ces prochaines années. Pour avoir les moyens humains et financiers nécessaires pour animer ces réflexions, l'association a répondu à un appel à projet de la Communauté de la Communauté d'Agglomération, qui a été validé en Décembre dernier.

Nous vous remercions d'avance pour vos contributions !

XIBEROAN BORTÛTIK ERAISTEA – FÊTE DE LA TRANSHUMANCE EN SOULE

Cette année la fête de la transhumance s'est déroulée le 22 septembre à Licq. A l'occasion de cette seconde édition, la formule a été revisitée par les membres souletins de l'association, en ayant pour objectif d'animer les temps d'attente entre le passage des différents troupeaux. Sept cayolars ont accepté de jouer le jeu pour faire vivre cette fête, et ont assuré un magnifique défilé que le public d'ici et d'ailleurs a su apprécier.

Entre deux passages, le marché artisanal offrait une riche palette de productions locales (laine, vannerie, bijoux, fromages et démonstration de forge).



Un concours de fromages a également été organisé avec l'aide de l'AOP. 13 fromagers d'estives souletines ont concouru et à la fin de la matinée, le jury a réussi à départager les meilleurs, à savoir :



- 1- Jean et Michel Jaragoyen d'Aussurucq
- 2 - Le GAEC Paradis de Barcus
- 3- Le GAEC Orhi de Larrau
- 4- Jean -Philippe Petit de Camou-Cihigue

Enfin, après le passage de tous les troupeaux, la soirée s'est poursuivie avec la projection du film "Pour que chante la montagne" de Pantxika Maïtia, un très beau documentaire abordant la problématique de la transmission des fermes de nos vallées.

Puis le repas préparé par Bouchet fut servi par les bénévoles de l'association. Malgré une fréquentation en baisse, les yeux des jeunes comme des anciens, se sont toujours autant émerveillés au passage des brebis et de leurs cloches.



Agnès Houret, éleveuse à Esquiule

PASSAGE EN AGNELAGE TARDIF

Après 14 ans d'installation en tant qu'éleveurs-transhumants sur la ferme familiale à Aincille et sur l'estive de Kontrasaro, Argixtu et Estebe Ouret, ont fait le choix en 2017 de passer en agnelage tardif leur troupeau de 500 brebis. Très satisfaits par ce changement de pratique, ils nous racontent leurs motivations, et les changements que cela a impliqué sur leur exploitation.

Pourquoi vous avez fait le choix de passer en agnelage tardifs?

« On a fait ce choix pour travailler au maximum avec la montagne et aussi pour faire plus de lait d'estive. Ça fait très longtemps qu'on y réfléchissait, et c'est quand nos parents sont partis à la retraite, qu'on a franchi le pas. On ne regrette pas, on a hésité de le faire en deux lots pour commencer, mais c'était trop de travail donc on s'est lancé directement avec tout le troupeau. Nous sommes très satisfaits de ce changement de conduite parce que cela nous laisse le temps de mieux préparer nos brebis à l'agnelage. Et puis, ça nous semblait logique de suivre le cycle naturel des brebis. Avec cette conduite elles arrivent au pic de lactation quand il y a plus de passage dehors. En agnelage d'hiver, on leur demandait de nous donner le plus quand les journées étaient les plus froides et les plus courtes, cela ne nous semblait pas logique et contre-nature. »



Qu'est-ce que ce changement de conduite a-t-il changé par rapport à votre durée de transhumance et de traite ?

« Avec ce système, nous restons environ un mois supplémentaire à la montagne : nous montons le 10 Mai, et cette année on est descendu le 19 Novembre. Avant, nous descendions aux alentours du 20 Octobre. Concernant la traite, en passant de l'agnelage d'hiver à l'agnelage tardif nous avons diminué d'un mois la période de

traite sur toute la durée de la campagne : on traite maintenant trois mois en bas, et trois mois en haut. Au total, on a réduit notre période de traite d'un mois, mais on observe que nos brebis produisent autant. Nous gagnons aussi 15 jours de traite à la montagne : cette année, nous avons commencé à traire le 16 Février, et nous avons traité en haut jusqu'au 15 Août. Avant de passer en agnelage tardif, nous trayions jusqu'à fin juillet. »



Y'a-t-il des avantages économiques, en termes d'achat d'aliment notamment ?

« Oui, entre 2016, année où on était encore en agnelage d'hiver et 2017 première année en agnelage de printemps, on a économisé 15€/brebis (57.3€/brebis en 2016 à 42.4€/brebis en 2017). Ces chiffres correspondent aux frais de concentrés, de foin et l'achat d'herbe sur pied. Cette année, on va rentrer nos brebis en bergerie le 15 Décembre, elles vont avoir leurs premiers grains à ce moment-là. Avant on leur donnait la ration à la montagne à partir du 15 Octobre. »

Au-delà de l'aspect éthique et économique, y'a-t-il d'autres points positifs à passer en agnelage tardif?

« On arrive à se prendre plus de temps libre avec cette organisation. Et puis on peut passer Noël tranquille en famille, c'est très agréable. »

Comment valorisez-vous vos agneaux au printemps?

« Avant de passer en agnelage tardif on vendait beaucoup d'agneaux en vente directe, mais en agnelage de printemps on a un agnelage très groupé, c'est du boulot car tous les agneaux sont prêts au même moment. Donc on a quasiment arrêté la vente directe : une partie des agneaux partent à Belaun, et l'autre au marchand. Mais de plus en plus à Belaun, ils sont en demande à cette période de l'année et cela nous permet d'avoir un prix d'achat convenable. »

Les agendas Buru Beltza 2019 sont disponibles !

Les agendas étant inclus dans votre adhésion, nous vous proposons d'aller les récupérer selon vos secteurs :

- A Belaun pour la Vallée des Aldudes
- A Alimentation Paris pour les secteurs Garazi/ Ostibarret
- A la SICA de Mauléon pour la Soule

Les agendas sont aussi disponibles dans les lieux de dépôt-vente suivants :

- Baigorry : Mendikoa, Spar
- Garazi : Vétérinaires de Garazi, Maison de la presse, Alimentation Paris
- Mauléon : Xibérobio, SICA, Azkorria, Centre Ovin
- Saint Palais : Maison de la Presse
- Bayonne : Elkar



URTE SARIA – APPEL A COTISATION 2019

Vous trouverez joint à ce Bonet Beltz l'appel à cotisation pour l'année 2019. La cotisation annuelle est de 30€, elle comprend un agenda de l'association, la réception des bulletins d'information et un catalogue de béliers. Nous comptons sur votre soutien!



IRAGARKIAK – PETITES ANNONCES

L'association souhaite redynamiser la diffusion de petites annonces au sein du réseau d'adhérents : vente de béliers, de brebis, de troupeau, recherche d'associé/de repreneur, et autres, par une diffusion par mail et via le nouveau site internet de l'association qui verra le jour cette année.

Vendeur ou acheteur n'hésitez pas à nous contacter par mail ou par téléphone pour diffuser vos annonces!